

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๙๙๙



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
๔ ถนนอิทธิยา จัหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานวิชาการสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการภายในเขตตรวจราชการหรือเขตสุขภาพ โดยให้ดำเนินการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่ในความรับผิดชอบ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับประเมินผลงานวิชาการฯ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มอบอำนาจให้เขตสุขภาพดำเนินการประเมินผลงานสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน) ซึ่งเขตสุขภาพได้แจ้งรายชื่อข้าราชการเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเห็นชอบและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน) เรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน) ที่เขตสุขภาพ และแผนผังการประเมินผลงานฯ ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมิต ประสันนาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓



ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
นพ.ชาญวิทย์ ทระเทพ  
เลขรับ 327  
วันที่ 06 เม.ย. ๒๕๖๑  
เวลา 9.51

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
เลขรับ 1150  
วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๑  
เวลา 11.๐9  
บันทึกข้อความ

กองตรวจราชการ  
เลขรับ 2184  
วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๑  
เวลา 11.๐7

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ ๘ ๒๐๘

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานวิชาการสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน) ที่เขตสุขภาพ

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขทุกเขตสุขภาพ

ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการภายในเขตตรวจราชการหรือเขตสุขภาพ โดยให้ดำเนินการ บริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่ในความรับผิดชอบ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับประเมินผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เฉพาะเขตสุขภาพที่รับผิดชอบ) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มอบอำนาจให้เขตสุขภาพดำเนินการประเมินผลงานสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน) ซึ่งเขตสุขภาพได้แจ้งรายชื่อข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถให้สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขเพื่อเสนอ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ประเมินผลงานแล้ว นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานพยาบาลวิชาชีพและ วิทยากร (ด้านการสอน) เรียบร้อยแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอส่งคำสั่งดังกล่าวมาให้ เขตสุขภาพดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ให้เขตสุขภาพเริ่มรับเอกสารคำขอประเมินผลงาน จากส่วนราชการในพื้นที่ความรับผิดชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป พร้อมนี้ ได้แนบแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน) ที่เขตสุขภาพและแผนผังการประเมินผลงานฯ มากับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ☐ ทราบ  
☒ มอบ  
☒ สาธารณสุขนิเทศ์ เขตสุขภาพที่ ๘  
☒ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘  
☒ ผู้ช่วยผู้ตรวจเขตสุขภาพที่ ๘  
☒ หัวหน้ากลุ่มตรวจเขตสุขภาพที่ ๘  
☐ อื่นๆ.....

(นางพรหมพิมล วิบุลการ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายชาญวิทย์ ทระเทพ)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวง  
๐ ๙ เม.ย. ๒๕๖๑

เรียน ผอ.สนง.เขตสุขภาพที่ ๘

กบค.ขอส่งแนวทางปฏิบัติการประเมินผลงาน  
วิชาการสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร  
(ด้านการสอน) ที่เขตสุขภาพ

กลุ่มงาน chro จักได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ  
ไปยังเลขาผู้รับผิดชอบเพื่อทราบและดำเนินการในส่วน  
ที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายคทาฐ เอียงแก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นายสมิต ประสันนาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘



## แนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานวิชาการสายพยาบาลวิชาชีพ และวิทยากร (ด้านการสอน) ที่เขตสุขภาพ

ด้วย อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานสายพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน) ที่เขตสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานที่เขตสุขภาพ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบฟอร์มคำขอประเมินตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ , ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ , ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/๑๔๔๓๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. การส่งคำขอประเมิน ให้ส่งและลงรับเป็นหลักฐานที่เขตสุขภาพเพียงแห่งเดียว ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เมื่อผลการพิจารณาให้ผ่านการประเมินผลงานแล้ว จะมีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่เขตสุขภาพ ได้รับเอกสารคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน

๓. ในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะรับพิจารณาเรื่องขอประเมินผลงานสายงานพยาบาลวิชาชีพและวิทยากร (ด้านการสอน) ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ หากเรื่องถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหลังวันดังกล่าว จะส่งเอกสารไปให้เขตสุขภาพพิจารณาหลังจากวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ทุกหน่วยงาน ส่งเอกสารคำขอประเมินผลงานไปที่เขตสุขภาพตามข้อ ๒

๔. กรณีที่สถาบันพระบรมราชชนก ส่งคำขอประเมินผลงาน ถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ (ส่วนกลาง) พิจารณาแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ รายผ่านการประเมิน ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งมติผลการพิจารณาให้จังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ รายแก้ไขปรับปรุง และรายแก้ไขปรับปรุงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งคณะกรรมการมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขในรายละเอียดของผลงานเรื่องเดิม ภายในระยะเวลา ๒ เดือน หรือ ๖ เดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้ส่งเอกสารฉบับแก้ไขให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการจนแล้วเสร็จ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ทั้ง ๒ กรณี ให้ส่งผลงานฉบับแก้ไขและผลงานเดิม ให้กรรมการที่เขตสุขภาพพิจารณา

๔.๓ รายไม่ผ่านการประเมิน หากคณะกรรมการมีมติให้จัดทำผลงานวิชาการ และหรือข้อเสนอแนวคิดเรื่องใหม่ ซึ่งผู้ขอรับการประเมินต้องขอรับการคัดเลือกใหม่ ให้ส่งเอกสารคำขอประเมินผลงานที่เขตสุขภาพ

๕. ในส่วนของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อมีข้าราชการส่งแบบประเมินผลงาน ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของ จะต้องดำเนินการดังนี้



๕.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารอย่างละเอียดหากขาดคุณสมบัติหรือเอกสารไม่ถูกต้องให้ส่งเรื่องคืนหรือแจ้งผู้ขอรับการประเมินดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว

๕.๒ กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติและส่งเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามในแบบประเมิน พร้อมทำหนังสือให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ลงนามเพื่อส่งแบบประเมินไปที่เขตสุขภาพ

๕.๓ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย อภัยภูเบศ จังหวัดปราจีนบุรี สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตรวจสอบโดยรอบคอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น การส่งคำขอประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ส่งคำขอประเมินล่วงหน้าไม่ได้) การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (เมื่อดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๓ ปี ส่งคำขอประเมินล่วงหน้าได้ ๑ ปี)

๖. ในส่วนของเขตสุขภาพ เมื่อได้รับเอกสารคำขอประเมินผลงานแล้ว จะต้องลงรับโดยระบุวันที่ได้รับเอกสารไว้เป็นหลักฐาน เพื่อใช้ในการจัดทำผลการประเมินว่าผ่านการประเมินวันที่เท่าใด (วันที่ได้รับคำขอประเมินซึ่งตรวจสอบแล้ว มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์)

๗. เมื่อเขตสุขภาพ ได้รับเอกสารแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ส่งเอกสารผลงานให้ฝ่ายเลขานุการ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารว่าครบถ้วนถูกต้อง และมีการลงรับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ หรือไม่ หากขาดคุณสมบัติหรือดำรงตำแหน่งไม่ตรงตามสายงานหรือตรงกับผลงานที่ส่งประเมินหรือเอกสารไม่ถูกต้อง ให้ส่งคืนหรือแจ้งส่วนราชการเพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว เพราะจะมีผลต่อวันที่ได้รับเอกสารครบถ้วน

๗.๒ กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติ และเอกสารครบถ้วนถูกต้องให้ฝ่ายเลขานุการจัดชุดเอกสารส่งกรรมการพิจารณา

๗.๓ เขตสุขภาพประสานกับฝ่ายเลขานุการ นัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน จัดประชุมเพื่อพิจารณาประเมินผลงานและจัดทำรายงานการประชุม ไว้เป็นหลักฐาน

๗.๔ จัดทำมติผลการพิจารณาและแจ้งผลการประเมิน ซึ่งผลการประเมินมี ๔ กรณี ดังนี้ผ่านการประเมิน , แก้ไขปรับปรุง , แก้ไขปรับปรุงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ และไม่ผ่านการประเมิน

๗.๔.๑ กรณีผ่านการประเมินและไม่ผ่านการประเมิน ให้ทำหนังสือแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดของผู้ขอรับการประเมิน โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงลงนาม ในกรณีไม่ผ่านการประเมิน ให้สรุปมติคณะกรรมการส่งไปพร้อมหนังสือแจ้งผู้ขอรับการประเมินด้วย

๗.๔.๒ กรณีผู้ขอรับการประเมินต้องแก้ไขปรับปรุงเอกสาร ให้จัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการของผู้ขอรับการประเมิน โดยให้อำนาจการดำเนินงานเขตสุขภาพหรือผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ลงนาม ดังนี้

- กรณีแก้ไขปรับปรุง ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญ ให้ผู้ขอรับการประเมินแก้ไขปรับปรุงผลงานแล้วส่งเอกสารฉบับแก้ไขให้เขตสุขภาพ ภายในเวลา ๒ เดือน นับจากวันที่ผู้ขอรับการประเมินรับทราบการแจ้งแก้ไข และส่งเอกสารฉบับแก้ไขให้กรรมการที่ได้รับมอบหมายพิจารณาผลงาน หากกรรมการมีมติให้ผ่านการประเมิน ให้ฝ่ายเลขานุการทำมติแจ้งผลการประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดของผู้ขอรับการประเมินทราบ โดยไม่ต้องนำเข้าสู่ที่ประชุมอีก

กรณีแก้ไขปรับปรุงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ให้ผู้ขอรับการประเมินแก้ไขปรับปรุงผลงานเรื่องเดิม และส่งเอกสารฉบับแก้ไขแล้วให้เขตสุขภาพ ภายในเวลา ๖ เดือน นับจากวันที่ผู้ขอรับการประเมินรับทราบการแจ้งแก้ไข และต้องนำเข้าเสนอคณะกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน ผลในการแต่งตั้งจะมีผลไม่ก่อนวันที่เขตสุขภาพได้รับเอกสารฉบับแก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์

๗.๕ ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินส่งแบบประเมินผลงาน หรือเอกสารต่างๆ เพิ่มเติม เพื่อให้เขตสุขภาพประกอบการพิจารณา จะต้องมียกย่องนำเสนอเอกสารดังกล่าว เพื่อเป็นหลักฐานในการลงรับเอกสาร

๗.๖ ให้เขตสุขภาพสรุปผลการประเมินแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติ

๘. กรณีผู้ขอรับการประเมิน ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอประเมิน (อยู่คนละส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานอยู่ ส่งคำขอประเมินไปให้ส่วนราชการและเขตสุขภาพของ ตำแหน่งที่ขอประเมินให้ความเห็นชอบ และพิจารณาประเมินผลงานตามลำดับ

๙. กรณีอื่นๆ ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเป็นรายๆ ไป



แผนผังการประเมินผลงานวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ, ขอรับเงินประจำตำแหน่ง ที่เขตสุขภาพ

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และ วิทยากร (ด้านการสอน)

